

प्रिय कर्मचारी बंधु-भगिनींनो

आपल्या व्यवसायाशी निगडीत असलेल्या संचालन व सुव्यवस्था, प्रभावी प्रकल्प व्यवस्थापन, चांचणी व संचारण, तंत्रज्ञान, मत्तेचे भांडवलीकरण या व अशा अनेक तांत्रिक व वाणिज्यिक विषयांचा आजवर आपण ह्या अंकाच्या माध्यमातून उहापोह केला. या तांत्रिक-वाणिज्यिक बाबींमध्ये आपण संपादन केलेले कौशल्य, यश याबाबत जेव्हा आपण आत्मनिरीक्षण करतो तेव्हा असे दिसून येते की, या आपल्या यशात इतरांना समजून घेणे व त्यांच्याशी योग्य प्रकारे व्यवहार करण्याच्या आपल्या कौशल्याचा फार मोठा वाटा आहे. प्रत्येक जण आपल्या परीने काम करीत असतो पण, ज्याच्याजवळ माणसे जोडण्याचे व हाताळण्याचे उत्तम कसब असते तो अधिक चांगली कामगिरी करू शकतो. कंपनीमध्ये तुम्ही जेव्हा अधिक वरच्या पातळीवर जात असता तेव्हा तुमची भुमिका ही व्यक्तीगत कार्यकर्ता

(Individual Performer) कडून व्यवस्थापक (Manager) व नंतर नेता (Leader) अशी बदलत जाते. या वरच्या स्तरावर कार्य करताना तुमच्याकडे उत्तम मानवी संबंध, जनसंपर्क व व्यक्ती परस्पर संबंध (Excellent Human Relations, Public Relations & Inter- Personal Relation) जोपासण्याचे कौशल्य असणे अनिवार्य बनते.

मात्र आपल्या कंपनीत या बाबीला फारसे गंभीरपणे घेण्यात येत नाही असे मला दिसते. आपली कंपनी ही तांत्रिकीकरण प्राधान्य असल्यामुळे ब-याच वेळेस केवळ यंत्र सामुग्री, उपकरणे, कायदा व नियामक तत्वे, प्रकल्प उभारणी आणि त्यांच्याशी निगडीत अनेकानेक समस्यांची सोडवणूक करण्यामध्ये आपण हरवून जातो. आजच्या

संवाद



आधुनिक व्यवस्थापनात माणसांमध्ये सातत्याने वेगवेगळ्या क्षमता (Capabilities) व नेतृत्वगुण निर्माण करणे व त्यांचे निरंतर संवर्धन करणे यावर भर देण्यात येतो. याचे कारण असे आहे की, प्रत्येक कर्मचार्यामध्ये सुप्त नेतृत्वगुण असतात व कंपनीला यशाच्या दिशेने घेऊन जाण्याची क्षमता त्याच्यामध्ये असते. नेतृत्वगुण अंगी असणे हे केवळ मध्यम किंवा उच्चस्तरावरील अधिकाऱ्यांनाच आवश्यक आहे असे नाही. म्हणूनच माझी अपेक्षा आहे की, आपल्या कंपनीत देखील आपल्यापैकी प्रत्येक जणाने नेतृत्व स्वीकारले पाहिजे आणि कंपनीच्या यश, उन्नती आणि ध्येयपुर्तीमध्ये त्यांनी महत्वाची भुमिका बजावली पाहिजे. देश, संघटना किंवा संस्था मोठ्या होतात त्या तिथल्या माणसांमुळे. येथे यश मिळविणे म्हणजे त्या त्या व्यक्तीपुरता विचार करावयाचा झाल्यास कंपनीने निर्धारित करून दिलेली सर्व उद्दिष्टे, ध्येय गाठणे तसेच दिलेल्या सुचनांचे तंतोतंत पालन करणे (KRA/KPI, Target, Objectives & Guidelines) व असे केल्याने आपसुकच कंपनीला यशाकडे घेऊन जाता येईल.

कधी कधी मला खरचं असं वाटते की, अनेक सहकारी व अधिकारी हे एखाद्या प्रश्नाचे / समस्येचे उत्तर शोधण्याऐवजी अनेकानेक उपप्रश्न / समस्या उपस्थित करतात. मी जेव्हा अशा एखाद्या प्रश्नाच्या अनुषंगाने त्यांच्याशी चर्चा करतो तेव्हा अनेकवेळा असे घडते की, चर्चेदरम्यान त्या प्रश्नाचे उत्तरही त्यांच्याकडूनच दिले जाते. मग योग्य पातळीवर वेळीच आणि सखोल विचार केला गेला तर असे अनेक प्रश्न त्यांच्या उगमस्थानीच सोडविले जातील व आपल्या कंपनीचा कितीतरी वेळ आणि पर्यायाने विलंब टळू शकेल. असे

(पुढील मजकूर पान क्रं. २ वर)

(पान क्रं. १ वरून पुढे....)

म्हणतात की, समस्या ही शोधाची जननी आहे. जर समस्या वेळीच परस्पर विचाराने, सहकार्याने, समन्वयाने व संयुक्तरित्या प्रयत्न करून सोडविल्या गेल्या तर त्या दीर्घकाळ रेंगाळत राहणार नाहीत. थोडक्यात, अडचणींचा पाढा वाचु नये. समस्या सोडविण्याकरीता ठोस व सहकार्यपूर्व आणि एकत्रित प्रयत्न करणे आवश्यक आहे. परंतु अनेक वेळा आपल्यातील दुरावलेले मानवी संबंध आपल्याला एकाकी आणि विभक्तपणे कार्य करण्यास भाग पाडतात. पर्यायाने सहकार्या अभावी वेगवेगळ्या विभाग / शाखांमध्ये केवळ विसंवाद निर्माण होत नाही तर त्यांची उत्पादकता देखील कमी होते.

अशाप्रकारचा संयुक्तरित्या, प्रामाणिक, समन्वयपूर्वक आणि एकत्रित काम करणार चमू (Team) आपल्याकडे का असू नये? कोणतीही समस्या सोडविण्याकरीता थोडेसे चाकोरीबाहेर जाऊन विचार करणे (Out of Box Thinking), सृजनशील असणे आणि उपलब्ध माहितीचे योग्य विश्लेषण करण्याची क्षमता असणे आवश्यक आहे. आपले अभियंते आणि व्यवस्थापक चांगले अनुभवी व प्रशिक्षित आहेत. इतर कोणाही पेक्षा त्यांना त्यांच्या कामाची अधिक चांगली जाण आहे. फक्त त्यांनी या गुणाचा गांभीर्यपूर्वक विचार करून तो आत्मसात करावा असे मला वाटते. लहानपणापासून आपल्या मनावर असे बिंबविण्यात आलेले असते की, प्रत्येक समस्येकडे एक संधी म्हणून पाहिले पाहिजे. असे केल्याने आपल्यातील गुणांचा विकास होऊन अधिक ज्ञान आणि गुणात्मक विकासास वाव मिळतो. म्हणूनच मी माझ्या अभियंत्यांना आणि व्यवस्थापकांना नेहमी विचारीत असतो की, तुम्ही येथे समस्यांचा / प्रश्नाचा भाग आहात की उत्तराचा?

असं म्हणतात की, दृष्टीकोन व मनोवृत्ती ही समाजातील तुमचे स्थान / योग्यता ठरवित असते. योग्य व सकारात्मक दृष्टीकोन असणा-या व्यक्तीला समाजात नेहमीच मान मिळतो. माझी अशी अपेक्षा आहे की, आपल्यातील प्रत्येकाने त्यांच्यामध्ये सकारात्मक दृष्टीकोन विकसीत करावा. काही अधिकारी हे त्यांच्याकडील ज्ञान, कौशल्य व माहिती यातील त्यांचे श्रेष्ठत्व सिद्ध करण्यासाठी नेहमी एकमेकास आव्हान करीत असतात. समोरच्या व्यक्तीने केलेल्या सुचनेतून, प्रतिक्रियेतून, टीकेतून योग्य व महत्वाच्या गोष्टींची नोंद घेऊन त्याप्रमाणे स्वतःमध्ये सुधारणा करणे व अधिक कृतीभिमुख होणे गरजेचे आहे मात्र आपण आपल्याच भूमिकेचे समर्थन करण्यात आपली जास्तीत

जास्त उर्जा व शक्ती खर्च करीत राहतो.

वेळोवेळी निर्गमित करण्यात येणा-या सुचना, नियम व विनियम वाचणे, अभ्यासणे, त्यांना समजून घेणे व प्रत्यक्ष अंमलात आणणे आवश्यक आहे. जेव्हा जेव्हा आपल्याला काही शंका असतील, स्पष्टीकरणाची आवश्यकता वाटत असेल तेव्हा गप्प न बसता या शंका निःसंकोचपणे संबंधित सक्षम प्राधिका-याकडे निरसनासाठी उपस्थित करायला पाहिजेत. आपण स्वतःला अद्ययावत ठेवले पाहिजे, आपल्या कामाशी निगडित सर्व मुलभूत स्वरूपाची माहिती आपल्याला मुखोद्गत असायला हवी. व्यावसायिक ज्ञान, कौशल्य व अनुभव यांचे नित्यनेमाने आपापसात आदानप्रदान करायला हवे, वेळोवेळी आयोजित करण्यात येणा-या आढावा बैठका तसेच चर्चासत्र यांना हजर राहाताना पुर्ण तयारीनिशी यायला हवे. प्रत्येकाने आज्ञाधारकपणा, सभ्यता, विनयशीलता आणि उद्योगीपणा अंगी बाणविणे आवश्यक आहे. आपल्याला आपल्या कंपनीप्रती आपुलकी व आदर हवा. आपल्यातील हे सर्व गुणच आपल्या कंपनीस मजबूत, यशस्वी व अग्रगण्य करू शकतात.

आपल्या वर्तणुकीवरून कंपनीतील आपली स्वीकारार्हता ठरत असते. वाईट वर्तणूक तिच्याबरोबर वाईट प्रतिमा घेऊन येते व पर्यायाने लोक अशा व्यक्तीस टाळू लागतात. अशा व्यक्ती सोबत औपचारिक कार्यात लोक एकत्र तर येतील पण एकमेकांस मनःपूर्वक सहकार्य करणार नाहीत. चांगली वर्तणूक / प्रतिमा असलेली व्यक्ती इतरांकरीता प्रेरणास्त्रोत ठरू शकते. प्रत्येकाने कंपनीत आपली सकारात्मक प्रतिमा तयार केली पाहिजे. चांगल्या वर्तनाची व्यक्ती सगळ्यांचीच आवडती बनते. प्रत्येकाने दुस-याला मार्गदर्शन केले पाहिजे आणि स्वतः मार्गदर्शन वरिष्ठ अधिका-यांकडून घेतले पाहिजे. त्यामुळे आपल्याला ज्ञानाचा वारसा जपता येईल. या जगात परिपुर्ण कोणीही नाही आणि म्हणूनच प्रत्येकाने सतत शिकत राहण्याची तसेच सुधारणा करण्याची इच्छा बाळगली पाहिजे.

नुतन वर्षाच्या आपणास व आपल्या कुटुंबीयांस शुभेच्छा! हे नवीन वर्ष आपणास वैयक्तिक व व्यावसायिक आयुष्यात अधिक उत्कर्ष आणि आनंद घेऊन येवो हिच सदिच्छा.

अरविंद सिंह

अध्यक्ष व व्यवस्थापकीय संचालक

एचव्हीडीसी मंडळ चंद्रपूर येथे

220 Volts D.C. Emergency Aux. Power Pack चे प्रात्यक्षिक



चंद्रपूर ४०० केव्ही सब स्टेशन येथे दिनांक १२ व १३.१२.२०११ रोजी 220 Volts D.C. Emergency Aux. Power Pack यांचे प्रात्यक्षिक आयोजित करण्यात आले. कार्यक्रमाला Auxiliary Power Pack उपकरणाचे निर्माते M/s. Wavelength System Solution, Bangalore, चे अभियंता



Director (Tech) श्री. फाटक, Director (Opn.) श्री. स्वामी, तसेच आपल्या कंपनीचे अधीक्षक अभियंता, श्री. जे.डी. विवे, कार्यकारी अभियंते, श्री सुनिल सारडे, श्री. रा. श. परूलकर, श्री. एस. डी. अणे उपस्थित होते.

श्री. जे.डी. विवे, अधीक्षक अभियंता, श्री. सुनिल सारडे, का. अ. श्री. रा. श. परूलकर, कार्यकारी अभियंता यांनी S/S D.C. चे किती महत्व आहे हे विषय करून DC Earth Leakage मुळे होणारे तोटे याबद्दल विस्तृत चर्चा केली तसेच श्री. स्वामी यांनी उपकरणा बदल विस्तृत माहिती दिली व श्री. फाटक यांनी उपकरणाचा उपयोग कसा करू शकतो याबद्दल लेखी माहिती सांगून उपकरणाचे प्रात्यक्षिक दाखविले. या कार्यक्रमाला २७ अभियंते व इतर कर्मचारीवर्ग हजर होते.

नविन प्रशिक्षण कार्यक्रमाचे आयोजन

गरजेनुसार कौशल्यवृद्धीसाठी तसेच लोककल्याणाकरिता विविध नाविण्यपूर्ण प्रशिक्षण कार्यक्रमाचे आयोजन करण्यात येत आहे.

आपल्या कंपनीतून सेवानिवृत्त होणा-या अधिकारी/कर्मचारी यांस दोन दिवसांचे प्रशिक्षण “प्रादेशिक प्रशिक्षण केंद्रातून” राबविण्यात येणार आहे. हया कार्यक्रमात निवृत्त होणा-या अधिकारी/कर्मचारी यांस गुंतवणूकीचे उपलब्ध असलेले विविध पर्याय व निवृत्तीनंतरचे जीवन हयावर तज्ञांकडून मार्गदर्शन देण्यात येणार आहे.

तसेच अनुकंपातत्वावर व अतिरिक्त गटातून नियुक्त करण्यात आलेल्या कर्मचा-यांच्या सक्षमी करण्याच्या हेतूकरीता त्यांना एका आठवड्याचे कार्यालयीन कामकाजाचे प्रशिक्षण “प्रादेशिक प्रशिक्षण केंद्रातून” देण्यात येणार आहे.

महिला कर्मचारी गटाकरीता सुध्दा त्यांच्या सबलीकरणाकरीता १० दिवसीय कार्यक्रमाचे आयोजन करण्याचे प्रस्तावित आहे.

सांघिक भावना प्रेरित करण्यासाठी खेळांच्या स्पर्धांचे आयोजन

कर्मचा-यांच्या सुप्तकलागुणांना वाव मिळण्यासाठी व त्यांना प्रोत्साहित करण्याच्या उद्देशाने मागील वर्षी नाटयस्पर्धेचे आयोजन करण्यात आले होते व त्यास सर्व स्तरातून चांगला प्रतिसाद मिळाला होता.

ह्या वर्षी सांघिक भावना जोपासण्याच्या उद्देशाने आपल्या कंपनीमध्ये खेळांच्या स्पर्धांचे आयोजन केलेले आहे. हया खेळांमध्ये भाग घेवुन क्रीडा स्पर्धा यशस्वी कराव्यात.

ERP (SAP) वित्त व लेखा तसेच तांत्रिक विभागाचे Go-Live

पडघे येथे आयोजित करण्यात आलेल्या खास मोहिमेत अथक परिश्रमानंतर कंपनीने वित्त व लेखा तसेच तांत्रिक विभागाचा Live-run चा अतिशय महत्वाचा टप्पा पूर्ण करण्यात यश मिळविले.

नवीन वर्षाच्या प्रारंभात मिळालेल्या हया महत्वपूर्ण यशामुळे ERP प्रकल्प आता शेवटच्या टप्प्यामध्ये आलेला आहे. आता आपण सर्वांनी हया उभ्या केलेल्या प्रणालीचा वापर करून हया नवीन प्रणालीला आपल्या दैनंदिन कार्यात अंगीकृत करावे.

नवीन प्रणाली कृतीत आणण्यास जर काही अडचणी असतील तर त्या कृपाकरून संदर्भीत ERP Champions कडे मांडाव्यात व त्या दूर करून घ्याव्यात.

नुतन वर्षाभिर्नंदन!!!

वाचकांस हे नविन वर्ष सुखाचे, समाधानाचे व भरभराटीचे जावो ही सदिच्छा.

संचालक - श्री. यु. जी. झाल्टे, संचालक (संचालन), श्री. प्रतापराव माहीते, संचालक (वित्त), श्री. ओ. के. एम्पाल, संचालक (प्रकल्प)

**नागपूर तर्फे २२० के.व्ही. उपकेंद्र भंडारा येथे
एक दिवसीय कार्यशाळेचे आयोजन**



चाचणी व संचालन प्रविभाग, नागपूर तर्फे दि. ०९-१२-२०११ रोजी २२० के.व्ही. उपकेंद्र, भंडारा येथे सबस्टेशन इंजार्ज तसेच ऑपरेटिंग स्टाफ करीता खालील विषयावर एक दिवसीय कार्यशाळेचे आयोजन करण्यात आले.

- 1) How to Read and Communicate Relay Indications.
- 2) ABT Metering System & Tulip Connectivity.
- 3) Data Transfer through Existing PLCC and RTU DC SCADA
- 4) Working and Importance of PLCC.

सदर कार्यशाळेचा शुभारंभ श्री. एस. जे. पाटील, अधीक्षक अभियंता, चाचणी व संचारण प्रविभाग, नागपूर, श्री. पतिंगे, कार्यकारी अभियंता, संवसु विभाग, भंडारा यांच्या प्रमुख उपस्थितीत पार पडला. सदर कार्यशाळेत संवसु विभाग, भंडारा अंतर्गत ५३ अभियंते व ऑपरेटिंग स्टाफ उपस्थित होते. श्री. एस. जे. पाटील, अधीक्षक अभियंता, यांनी कार्यशाळेत उपस्थित अभियंता व कर्मचाऱ्यांना मोलाचे मार्गदर्शन केले.

श्री. नांदापूरकर, उपकार्यकारी अभियंता, श्रीमती पाटील, उपकार्यकारी अभियंता, श्रीमती जारोडे, उपकार्यकारी अभियंता, श्री. मेंदीरत्ता, उपकार्यकारी अभियंता यांनी वरील नमूद विषयांबाबत उपस्थित कर्मचारी व अभियंत्यांना मार्गदर्शन केले.

वरील कार्यशाळा श्री. सुभाष केळकर, मुख्य अभियंता, नागपूर व श्री. एस. जे. पाटील, अधीक्षक अभियंता, चाचणी व संचारण प्रविभाग, नागपूर यांचे प्रोत्साहना नुसार आयोजित करण्यात आली होती.

सदर कार्यशाळेला श्री. साठे, उपकार्यकारी अभियंता व कर्मचारी वृंद २२० के.व्ही. उपकेंद्र, भंडारा यांचे मोलाचे सहकार्य लाभले. उपस्थित अभियंते व कर्मचारी वृंद यांचे कडून कार्यशाळेबाबत लेखी प्रतिसाद नोंदून घेण्यात आला. त्यात त्यांनी सदर कार्यशाळा उत्तम झाल्याचे व त्यामुळे कार्यकौशल्याची वाढ होणार असल्याचे नमूद करून अशा कार्यशाळांची आवश्यकता असल्याचे प्रतिपादन केले.

**अध्यक्ष व व्यवस्थापकीय संचालक, मा. श्री. अरविंद सिंह यांची
१००/२२ केव्ही शहापूर उपकेंद्राला आकस्मित भेट**



महापारेषण कंपनीचे अध्यक्ष व व्यवस्थापकीय संचालक, मा. श्री. अरविंद सिंह, पडगा येथे दिनांक २६.११.२०११ रोजी परिवर्तन प्रकल्पाचे उद्घाटन करण्याकरीता आले असताना, यावर्षी वाशी परिमंडळातील १०० केव्ही गटात प्रथम क्रमांक मिळालेल्या अउदा संवसु विभाग डोंबीवली येथील शहापूर उपकेंद्राला त्यांनी आकस्मित भेट दिली. श्री. अरविंद सिंह यांचे समवेत वाशी परिमंडळाचे मुख्य अभियंता, श्री. देवरे, अउदा मंडळ पनवेलचे अधीक्षक अभियंता, श्री. भोसले, कळवा मंडळाचे अधीक्षक अभियंता, श्री. कोलप उपस्थित होते.



उपकेंद्रातील यार्डमध्ये जाऊन अध्यक्ष व व्यवस्थापकीय संचालक यांनी प्रत्यक्ष पाहणी केली. डोंबीवली विभागाचे कार्यकारी अभियंता श्री. शेळके व उपकेंद्र प्रमुख श्री. भालचंद्र काळे यांनी उपकेंद्राविषयी सविस्तर माहिती अध्यक्ष व व्यवस्थापकीय संचालकांना दिली. डोंबीवली विभागातील सर्वच उपकेंद्रे प्रकल्प परिवर्तनात आघाडीवर असल्याचे ऐकून अध्यक्ष व व्यवस्थापकीय संचालक, श्री. अरविंद सिंह यांनी कार्यकारी अभियंता श्री. शेळके व त्यांच्या सर्व अधिकारी व कर्मचारी वर्गाचे अभिनंदन केले. शहापूर उपकेंद्राने विजेची उपलब्धता ९९.७% पेक्षा सतत जास्त ठेवली व आजपर्यंत एकही उपकरण नादुरुस्त झाले तसेच बिघडले नाही असे नमूद केले. तसेच उपकेंद्र अपघातविरहित ठेवल्याबद्दल श्री. अरविंद सिंह यांनी उपकेंद्र प्रमुख श्री. भालचंद्र काळे, सहायक अभियंता यांचे कौतुक केले व कर्मचाऱ्यांची प्रशंसा केली. योग्य उपकेंद्राची पुरस्कारासाठी निवड झाल्याबद्दल त्यांनी समाधान व्यक्त केले.

१०० केव्ही सारख्या छोट्या उपकेंद्रांनाही अध्यक्ष व व्यवस्थापकीय संचालक भेटी देतात हा येथील कर्मचाऱ्यांना सुखद धक्का होता. कंपनीत नव्याने रूजु यंत्रचालक व कनिष्ठ तंत्रज्ञ यांना तर अध्यक्ष व व्यवस्थापकीय संचालकांना भेटल्याचा आनंद झाला.

**अमरावती मंडळ अंतर्गत यवतमाळ येथे
आंतर विभागीय क्रीडा स्पर्धा
संचालन व सुव्यवस्थापन विभाग अमरावतीला विजेतेपद**



खेळातील स्पर्धक श्री. पाटील क्रीडा ज्योत प्रज्वलीत करतांना

महाराष्ट्र राज्य विद्युत पारेषण कंपनीच्या आंतरमंडलीय क्रीडा स्पर्धा यवतमाळ येथील नंदूरकर शारीरिक शिक्षण महाविद्यालयाच्या प्रांगणात झाली. यात अमरावती विभागीय संचालन व सुव्यवस्थापन विभागाच्या संघाने विजेतेपद पटकाविले.

दोन दिवस चाललेल्या स्पर्धेत अमरावती, अकोला, बुलडाणा, वाशिम, यवतमाळ या पांच जिल्ह्यातील १५० कर्मचारी खेळाडूंनी सहभाग घेतला. स्पर्धेचे उद्घाटन जिल्हा क्रीडा अधिकारी, विजय संतान यांनी केले. कार्यक्रमाच्या अध्यक्षस्थानी मुख्य अभियंता, ए. एम. कावळे हे होते. प्रमुख पाहुणे म्हणून अधीक्षक अभियंता, बाळासाहेब जाधव तसेच आयोजन समितीचे कार्याध्यक्ष, रमेश भगत व सचिव महेंद्र कांबळे उपस्थित होते.

स्पर्धेत महिला गट व पुरुष गटाच्या विविध क्रीडा स्पर्धांचे आयोजन केले होते. महिला गटा मध्ये (सर्व/श्रीमती) डहाळकर, बोडखे, राऊत, पवार, बलगट, देशमुख, राजूरकर, पेंदाम, घुले, ठुसे, थोरात, वासनिक, नवघडे प्रथम व द्वितीय पुरस्काराच्या मानकरी ठरल्या. पुरुष गटा मध्ये (सर्व/श्री.) सत्तीवाले, मुंधे, गादरे, दोनाडकर, अस्वले, वाघमारे, लोडम, येलकर, राजूरकर, गुप्ता, पाटील, धुळे, सोनटक्के, गायकवाड, वाघुके, चव्हाण, मेंडुले, शेख, टेहरे, जाधव, कुमारे, अभ्यंकर, अवघड, देशमुख, बोरकर, खान, गुगलिया, धामणकर हे प्रथम व द्वितीय पुरस्काराचे मानकरी ठरले.

बक्षीस वितरणाचा कार्यक्रम प्राचार्य डॉ. प्रकाश नंदूरकर यांच्या हस्ते करण्यात आला. (सर्व/श्री.) वासुदेव खाडे, अविनाश कोंडावर, दीपक रोकडे, हे देखील उपस्थित होते. कार्यक्रमात आंतरराष्ट्रीय प्रौढ खेळाडू अनंत अभ्यंकर यांचा सत्कार करण्यात आला. कार्यक्रमाचे संचालन जीवन सदार व प्रस्ताविक रमेश भगत यांनी केले.

**महाराष्ट्र स्टेट इलेक्ट्रीसीटी ट्रान्समिशन कंपनी लिमिटेड च्या
नाशिक येथे आंतर मंडलीय क्रीडा स्पर्धा संपन्न**



अऊदा बांधकाम नि.सं. व सु. परिमंडळ नाशिक अंतर्गत असलेल्या विविध मंडल कार्यालयांतर्गत क्रीडास्पर्धा माहे डिसेंबर २०११ मध्ये संपन्न झाल्या. सदर क्रीडास्पर्धेचे यजमानपद अऊदा स्थापत्य बांधकाम नि सुव्यवस्था मंडल, नाशिक यांचेकडे सोपविण्यात आले होते. कार्यक्रमाचे क्रीडा स्पर्धेचे अध्यक्ष श्री. आर. एन्. मस्के, मुख्य अभियंता, नाशिक व कार्याध्यक्ष श्री. उमाकांत म. कावळे, अधीक्षक अभियंता (स्था) नाशिक यांचे मागदर्शनाखाली नाशिक परिमंडळातील कर्मचारी/अधिकारी यांच्या परिश्रमाने या स्पर्धा दि. २३-१२-२०११ ते दि. २४-१२-२०११ या कालावधीत नाशिक औष्णिक विद्युत केंद्र मैदान एकलहरे येथे यशस्वीरित्या पार पडल्या. या स्पर्धेचे उद्घाटन श्री. ओ. के. एम्पाल, संचालक (प्रकल्प) यांच्या शुभहस्ते व श्री. आर. एन्. मस्के, मुख्य अभियंता, नाशिक परिमंडळ, यांच्या अध्यक्षतेखाली व सन्माननीय मान्यवर श्री. एन्. जी. मिसाळ, मुख्य अभियंता (प्रशिक्षण केंद्र) एकलहरे, श्री. पी. यु. शिंदे, मुख्य अभियंता (महावितरण), श्री. बी. एम्. कांबळे, माजी मुख्य अभियंता, श्री. यलगुंडी, उप मुख्य अभियंता (महानिर्मिती), श्री. उमाकांत म. कावळे, अधीक्षक अभियंता (स्था) अऊदा स्था. बां. व सु. मंडल नाशिक, श्री. एस्. बी. स्वामी, अधि. अभि. अऊदा सं. व सु. मंडल नाशिक, श्री. एस्. एस्. कलंत्री, अधि. अभि. अऊदा सं. व सु. मंडल, भुसावळ, श्री. जे. जी. चुडे, अधि. अभि. अऊदा बांधकाम मंडल, नाशिक व श्री. आर. एम्. तिजारे, अधि. अभि. चांचणी तथा दूरसंचरण मंडल नाशिक यांच्या उपस्थितीत पार पडला.

सदर क्रीडा स्पर्धेमध्ये अऊदा (सं. व सु.) मंडल, नाशिक/भुसावळ, अऊदा बांधकाम मंडल, नाशिक, अऊदा स्थापत्य बांधकाम नि सुव्यवस्था मंडल, नाशिक इ. मंडल कार्यालयांनी सहभाग घेतला. श्री. ओ. के. एम्पाल, संचालक (प्रकल्प) यांच्या उपस्थितीत खेळाडूंना बक्षिस वितरण करण्यात आले. ६व्या आंतर मंडलीय क्रीडा स्पर्धेची जनरल चॅम्पियनशीप अऊदा (सं. व सु.) मंडल नाशिकने जिंकली त्याबद्दल सर्वांनी नाशिक मंडळाचे अभिनंदन केले.

दि. २३-१२-२०११ च्या उद्घाटन समारंभाच्या कार्यक्रमाची प्रस्तावना कार्याध्यक्ष यु. एम्. कावळे, अधि. अभि. (स्था) अऊदा स्था. बां. व सु. मंडल नाशिक यांनी तर बक्षिस वितरण समारंभाची प्रस्तावना कार्यक्रमाचे सचिव श्री. पी. एस्. भोळे, कार्य. अभि. (स्था) यांनी केली. तसेच दि. २४-१२-२०११ रोजी खेळीमेळीच्या वातावरणात कार्यक्रमाचा बक्षिस वितरण समारंभ करण्यात आला. शेवटी श्री. यु. डि. भारंबे, कार्य. अभि. (स्था) यांनी आभार प्रदर्शन केले.

अऊदा बांध. नि. संवसु परिमंडल कराड यांचे अंतर्गत पहिले २२० के. व्ही. उपकेंद्र ओगलेवाडीची राज्य पातळीवर बक्षिसा साठी शिफारस



२२०/११०/३३ के. व्ही. उपकेंद्र ओगलेवाडी दि. १५-०८-१९६२ रोजी कार्यान्वित झाले. दि. ०७-०८-२००८ रोजी नविन कंट्रोलरूमचे उद्घाटन करून दि. ०७-०८-२००८ ते १७-११-२००९ पर्यंत ४२ नविन कंट्रोल व रिले पॅनल कार्यान्वित करून नविन २४५ के. व्ही. चे ६ ब्रेकर १४५ के. व्ही.चे १० ब्रेकर, ३३ के. व्ही. चे ६ ब्रेकर व २४५ के. व्ही.चे सीटी व ३३ के.व्ही.च्या १५ सीटी बदलण्यात आले.

दि. १७-०४-२०१० ते २७-१०-२०१० या कालावधीत एम. बी. आर. १८/१९ दि. २७/१०/२००७ नुसार उपकेंद्रची २६२.५० एम. व्ही. ए. क्षमता नवीन रोहित्र मोकळ्या जागेत बसवून व ग्राहकांचा विद्युत पुरवठा खंडित न करता उपकेंद्राची क्षमता ४५० एम. व्ही. ए. करण्यात आली.

वरील सर्व कामे डिपार्टमेंटने करून उपकेंद्राचा कायापालट केला व खालील उद्दिष्टे साध्य करण्यात आली.

- ऑगस्ट २००८ ते जुलै २००९ वार्षिक विद्युत पुरवठा ५०४.८२ एम. यु. एस. वरून ६१२.५१ एम. यु. एस. व ऑगस्ट २०१० ते जुलै २०११ विद्युत पुरवठा ६१४.१२ एम. यु. एस. केला.
- सबस्टेशन लॉस १.५१% वरून ०.९२% एवढा तीन वर्षात कमी केला.
- ११० के. व्ही. ६ फीडरची एकूण Interruption ३६९.२५ तासावरून १४०.१२ तासा पर्यंत कमी केला.

वरील कामे व उद्दिष्टे केल्यामुळे अऊदा बांध. नि. संवसु परिमंडल कराड यांचे पथक भेट देऊन पहिले उपकेंद्र जाहीर करून राज्य पातळीवर बक्षीसासाठी शिफारस केली. श्री. एस. एस. चिंचवाडकर, अधिक्षक अभियंता, मुख्य कार्यालय व श्री. सी. एल. भालेराव, कार्यकारी अभियंता, मुख्य कार्यालय यांनी दि. ०६-११-२०११ रोजी पहाणी केली यावेळी श्री. जी. टी. मुंडे, मुख्य अभियंता, परिमंडल कराड हजर होते.

ऑगस्ट २०१० मध्ये उपकेंद्राला ५० वर्षे पूर्ण होत असून श्री. जी. टी. मुंडे, मुख्य अभियंता, कराड, श्री. के. डी. देशमुख, अधिक्षक अभियंता, कराड, श्री. टी. एन. सत्यनारायण, कार्यकारी अभियंता, कराड, श्री. भिसे, कार्यकारी अभियंता, स्थापत्य विभाग सांगली यांच्या मार्गदर्शनाखाली श्री. जे. टी. यादव, (उपकार्यकारी अभियंता) उपकेंद्र प्रमुख श्री. वाघ, स्थापत्य उपविभाग कराड व ओगलेवाडी उपकेंद्राच्या स्टाफ या सर्वांनी अहोरात्र कष्ट करून दि. ०७-०८-२०१२ रोजी महाराष्ट्रामध्ये पहिले ५० वर्षे पूर्ण केलेले उपकेंद्र म्हणून सुवर्ण महोत्सव साजरा करण्याचा मानस केला आहे.

भारतरत्न डॉ. बाबासाहेब आंबेडकर यांच्या महापरिनिर्वाणदिना बाबत

दि. ०६-१२-२०११, मुख्यालयात महापरिनिर्वाणदिनी भारतरत्न डॉ. बाबासाहेब आंबेडकर यांच्या प्रतिमेला पुष्पहार अर्पण करून आदरांजली वाहण्यात आली.

या प्रसंगी श्री. उत्तम झाल्टे, संचालक (संचलन) यांनी डॉ. बाबासाहेब यांचा कार्याची माहिती करून देताना आजच्या बदलत्या परिस्थितिमध्ये त्यांनी प्रेरित केलेल्या सामाजिक मुल्यांचे महत्त्व पटवून दिले. मुख्यालयातील अधीकारी व कर्मचारी या प्रसंगी उपस्थिति होते.

गौरव



दिनांक १२ सप्टेंबर २०११ रोजी झालेला व्ही. एन. आय. टी. नागपूरच्या दिक्षांत समारंभात श्री. हर्षद प्रमोद पितळे यांस सर्वाधिक आठ पदके प्रा. समीर के. ब्रम्हचारी, डी. जी., सी.एस. आय. आर., नवी दिल्ली यांचे हस्ते प्रदान करण्यात आली.

ह्या पदकां मध्ये संस्थान श्रेष्ठता पदक, शैक्षिक श्रेष्ठता पुरस्कार, स्व. प्रा. एम. एस. जोशी स्वर्ण पदक, वाटवे शिक्षण न्यास पुरस्कार, स्व. अमोल कृष्णराव कावडकर पदक, स्व. श्री. विष्णु दिवाकर उर्फ भाऊसाहेब गिजरे पुरस्कार, पी. जे. सहस्रबुद्धे स्मृति पुरस्कार, स्व. श्री. सी. टी. धारपुरे श्रेष्ठता प्रमाणपत्र समाविष्ट आहेत.

सध्या हर्षद एन. टी. पी. सी. मुख्यालय नवी दिल्ली येथे कार्यकारी अभियंता या पदाचे प्रशिक्षण घेत आहे. या यशाबद्दल श्री. गुरलवार, अधिक्षक अभियंता व श्री. मारोतकर, कार्यकारी अभियंता व समस्त कर्मचारी बांधवानी चि. हर्षदचे कौतुक व गौरव करून त्यांचा उज्वल भविष्याकरिता शुभेच्छा दिल्या आहेत. अति उच्च दाब संवसु प्रविभाग नागपूर येथे उच्चस्तर लिपीक या पदावर कार्यरत असलेले श्री. प्रमोद लक्ष्णराव पितळे यांचा हर्षद मुलगा आहे.



Challenges after Achievement of Milestone of ERP (SAP) Go-live

The dawn of New Year gave us fruit of our long efforts of ERP work by achieving milestone of ERP (SAP) go-live. Indeed, it was a dream come true where such robust organization was able to achieve this milestone. We must thank all those who contributed for this success and worked round the clock passionately.

Now the new journey begins from this point. The journey of ERP (SAP) operations. It means putting the system in use and leveraging from its capabilities. At this stage, it is expected that the system is to be used by the End Users. It is a turning point and has different challenges to be faced.

Most importantly the system has to be integrated in e-way, such that there is no manual intervention. It has to seamlessly connect to each of the other modules by way of auto entries. All off-line mode of operations to be switched over to the system. The designated End Users are required to make updation in the system on real time basis. In case any query is faced, it is required to take it up with the concerned ERP Champion. If the Champion is not able to resolve it then it has to be taken up with the Core Team Member through Solution Manager System. The routing of queries through Solution Manager is important as the system will be able to keep track of the different types of queries faced by the End Users and shall be able to guide query faced earlier from the past solution. The practice of raising the query on telephone and e-mail needs to be avoided. In respect of pay bill the manual work of off-line payment and pre-audit work will not be required. It will be done from the system, but as a precautionary measure the post audit will be carried out for some time. However once the system is tested the post audit work shall have to be discontinued.

The key challenge at this stage is to use the system, update it on real time and crack the teething problems that will be faced so that system shall be evolved in short time. If we do not use the system, it shall never be evolved and all work so far done in respect of design and go-live will lay idle. Hence all users are requested that they now not wait and log-on to SAP system to carry out day to day work. Please note that the key success factor in SAP is the system updation which is required to be done on real time basis, if we fail to do that, system will not give desired result.

Further it is integrated system which is connected with each other hence if the up-dation is not done at one end it will affect the other multiple works.

In HR the Organization Structure is the backbone, therefore any change in transfer, posting, new sub-station commissioning/ closing needs to be maintained in the system otherwise system will not be in position to operate and will give misleading output. The ERP system is configured to Employee and Management Self Service Portals. Hence the personal information and routine personnel administrative matter like leave, attendance, salary slips etc can be directly accessed from these portals. Simultaneously with an objective of less paper work, we have to fall in habit of using DMS system for all our intra-office noting/ drafting. Some HODs have already started it, rest need to follow the suit.

While operating this system we have to make some adjustment with our mode of working, at some times we may have to make modifications in our rules and regulations. In order to operate ERP (SAP) system at the optimum level, we are committed to modify our rules and regulations and such notification shall be issued time to time. Once the system is run on full scale, we will have to re-orient staff to that extent. As mentioned the staff which is to be re-oriented will be given other work of our core activities and shall be trained wherever required.

The system has tremendous capabilities, we would be able to see our financial statement as on date, vendor payment details, inventory positions, tenders/ quotations etc. We expect our employees to co-operate with new trend where history is being created. Some adjustment is required to be made which will benefit the organization in long run. After design, go-live and now implementation, the system shall evolve in short time and start getting return on our investment and hard work. The payback shall be rewarding as it will increase **speed and efficiency** of our business operations which is of paramount importance in today's competitive environment. The transparency, focus on core business operations, cost reduction and re-orientation of human resources are further advantages.

I look forward to your continued support and co-operation in this endeavor.

Employee Communication is First Step towards Employee Reach Out

We are a large organization which is spread across the State in the offices like circles, divisions, sub-divisions, sub-stations etc. Since it is not an industry type set up where its operations are at centralized places, it is challenging to reach out to employees at large. Here, in-house bulletin like “Mahapareshan Varta” becomes very important medium through which one can communicate with employees at large.

In any organization employees are most important stake holders hence it is required to give orientation to them regarding management policies and programmes. For this purpose “Varta” becomes key enablers to convey that message. Further we must up-date our employees regarding our achievement and progress. It enhances employee morale and increases sense of pride about the institution. We do lots of things which are not only of our organizational importance but also for the State in general. As our nature of business is such that we are the key intermediaries in the electricity supply-chain of one of the largest State of the country. Some of our work are the first in its kind to be executed in the country and is a model for other states.

Our “Varta” reaches to the hands of many, not only in the Company but also to the external world who are connected with us. Our news flashes at different places which creates enormous goodwill for our organization. Having said this, it is therefore important to

give good coverage of our key achievements in the “Varta” news. I am sorry to state that very few Controlling Officers take efforts in sending the news to the PR Department. Many times this department is in dearth of news of technical achievements and as a last resort due to absence of technical news, social news are published. It is not that social news is not important but we must state that technical news is on priority because ours is a technical organization.

The management, with an intention of building accountability fixed the responsibility of reporting the news of fields to the Executive Engineer (Administration) of Zone and the Zonal HR Heads. In-spite of this, the PR Department has been getting very poor response. It is not that activities are not taking place but the facts are that we are not able to take efforts to make small news and send it to the PR Department.

The PR department should struggle to decide the news but due to lack of news, it struggles to find the news. Every time the Department is starved for the news, in-spite of follow-up with field authorities.

Our humble efforts are not to find the gap but to bring attention that let the purpose of employee communication be served to the fullest extent. The quality news shall enhance Company image. I once again look forward to your co-operation in enhancing value of our in-house bulletin “Mahapareshan Varta”.

From the Desk of CGM (HR)